

## Jämställdhets- och mångfaldspolicy Aveio AV-Teknik

### Inledning

Vi på Aveio åtar oss att främja och upprätthålla en arbetsmiljö som präglas av jämställdhet och likabehandling. Vi tror på värdet av mångfald och inkludering för att skapa en dynamisk och framgångsrik organisation.

Nedan följer våra åtaganden:

- **Lika möjligheter:** Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare lika möjligheter oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, funktionshinder eller andra skyddade kategorier.
- **Rättvisa löner:** Vi engagerar oss för rättvisa och konkurrenskraftiga löner, vilket inkluderar att eliminera löneskillnader baserade på kön eller andra diskriminerande faktorer.
- **Förhindrande av trakasserier:** Aveio tolererar inte trakasserier av något slag. Vi förbinder oss att skapa och upprätthålla en arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och ovälkommet beteende.
- **Balans mellan arbete och privatliv:** Vi erkänner vikten av en sund balans mellan arbete och privatliv och arbetar för att stödja våra medarbetares behov av flexibilitet.
- **Tillgänglighet och inkludering:** Vi strävar efter att skapa en arbetsplats som är tillgänglig och inkluderande för alla medarbetare, oavsett eventuella funktionshinder.
- **Utveckling och utbildning:** Vi investerar i fortbildning och utvecklingsmöjligheter för alla anställda för att främja en rättvis och jämställd karriärutveckling.
- **Mål och uppföljning:** Vi fastställer regelbundna mål för jämställdhet och följer upp vår prestation för att säkerställa att vi kontinuerligt förbättrar vår arbetsmiljö.

Denna jämställdhetspolicy representerar Aveios åtagande att skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats för alla våra medarbetare. Vi uppmanar varje individ att bidra till detta mål och rapportera eventuella bekymmer eller förslag till ledningen.

Aveio AV-Teknik 2023-08-16